PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
INFORME JUICIOS EVALUATIVOS

Con el presente me permito informar que las sgtes fichas están sin evaluar dichas competencias ya que tenemos horas y actividades pendientes de algunos resultador relacionacionados y para evaluar durante el mes de Febrero.

PROGRAMA	FICHA	MUNICIPIO /AMBIENTE	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
TECNOLOGO GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD	3066454	POPAYAN	Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión	1. Determinar necesidades para el desarrollo del talento humano en salud a partir de normas vigentes, políticas de calidad y plan de desarrollo institucional.	Interpretar la información obtenida de las necesidades identificadas de talento humano acorde a las políticas institucionales y normatividad
TECNOLOGO GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD	2999962	POPAYAN	Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión	1. Determinar necesidades para el desarrollo del talento humano en salud a partir de normas vigentes, políticas de calidad y plan de desarrollo institucional	Interpretar la información obtenida de las necesidades identificadas de talento humano acorde a las políticas institucionales y normatividad
TECNOLOGO GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD	2999989	POPAYAN	Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión	1. Determinar necesidades para el desarrollo del talento humano en salud a partir de normas vigentes, políticas de calidad y plan de desarrollo institucional	Interpretar la información obtenida de las necesidades identificadas de talento humano acorde a las políticas institucionales y normatividad
TECNOLOGO GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD	3140785	POPAYAN	Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión	1. Determinar necesidades para el desarrollo del talento humano en salud a partir de normas vigentes, políticas de calidad y plan de desarrollo institucional	Interpretar la información obtenida de las necesidades identificadas de talento humano acorde a las políticas institucionales y normatividad

CAROLINA MERA TROCHEZ – INSTRUCTORA TALENTO HUMANO EN EL SECTOR SALUD.